



## RAPPORT – TJÄNSTMÄN 25-45 ÅR INOM PRIVAT SEKTOR

**Kund:** Conmore Ingenjörbyrå

**Kontakt:** Joakim Olsson / Anders Svensson

**Datum:** 15 Maj, 2012

Helena Björck

Tel: 0720 70 04 18

[Helena.björck@novusgroup.se](mailto:Helena.björck@novusgroup.se)

Annelie Önnerud Åström

Tel: 0739 40 37 61

[Annelie.astrom@novusgroup.se](mailto:Annelie.astrom@novusgroup.se)

# Målgrupp och genomförande

---

## METOD

- Webbaserade intervjuer i Novus riksrepresentativa Sverigepanel. Intervjuerna genomfördes under perioden 8-14 maj 2012.

## MÅLGRUPP

- Män/kvinnor 25-45 år, 506 intervjuer
- Tjänstemän inom privat sektor.

## SIGNIFIKANTA SKILLNADER

- Vi har i denna rapport angett skillnader för kön och ålder. Dessa nedbrytningar finns även i tabellen. Åldersgrupper är indelade på följande: -34 år, 35-40 år, 41- år

# Att det erbjuds stimulerande arbetsuppgifter, bra lön och goda utvecklingsmöjligheter gör ett företag attraktivt

Fråga: Vad av följande gör ett företag till en attraktiv arbetsgivare?  
Flera svar möjligt.



Männen tycker i högre grad att det är viktigare med ett lönsamt företag (44% jmf kvinnorna 35%) och välkänt företag (20% jmf kvinnorna 12%)

Den yngsta åldersgruppen -34 år tycker i högre utsträckning att följande gör ett företag attraktivt: att det erbjuds goda utvecklingsmöjligheter (82%)  
Erbjuder fast anställning (75%)

Åldersgruppen 35-40 år tycker att en bra balans mellan yrkes- och privatliv (76%) gör ett företag till en attraktiv arbetsgivare.

# Annat som gör ett företag till en attraktiv arbetsgivare

---

---

*Fråga: Vad av följande gör ett företag till en attraktiv arbetsgivare?*

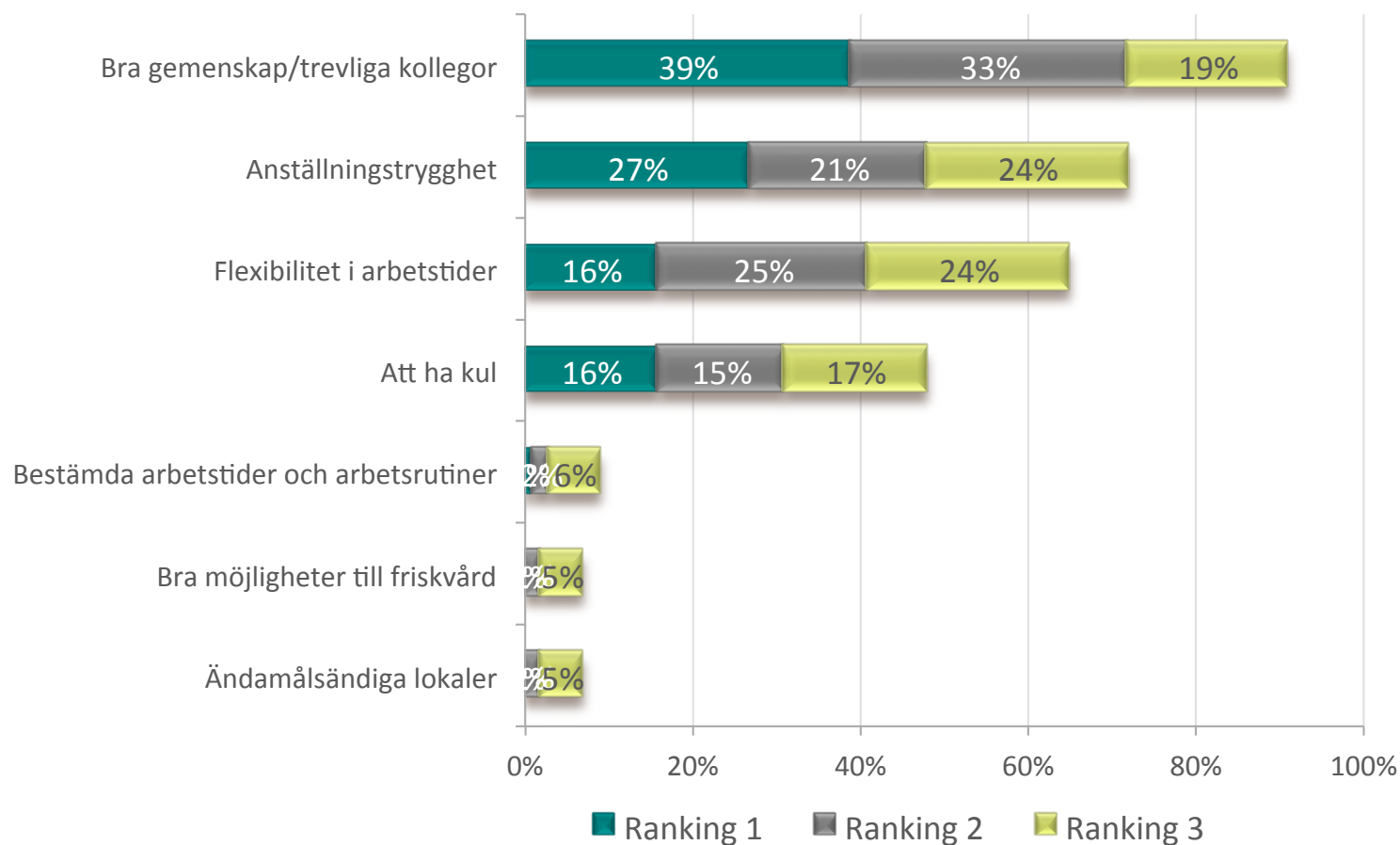
*Flera svar möjligt.*

*De som svarat annat*

- Att hålla sig till lagar och förordningar.
- Bra arbetsklimat
- bra chef, bra kollegor, öppenhet och att man tar tillvara på den personal man har. Bra personalpolitik.
- Bra placerat, nära hemmet.
- Där jag arbetar, sparkar inte personal direkt marknaden går ner!
- Flexibla arbetstider samt löneförmåner (t ex personalrabatt)
- Flexibla vad gäller tider och plats att jobba på, t.ex. distansarbete
- Geografisk placering
- heltidstjänster
- Lång semester
- Personalpolitik
- Skickliga medarbetare
- Trygg arbetsplats
- Tydliga interna karriärvägar, Möjlighet till utlandstjänst, Tydlig meritokrati där man satsar på de som presterar och säger upp de som inte håller måttet
- är en god samhällskraft - rättvisefrågor

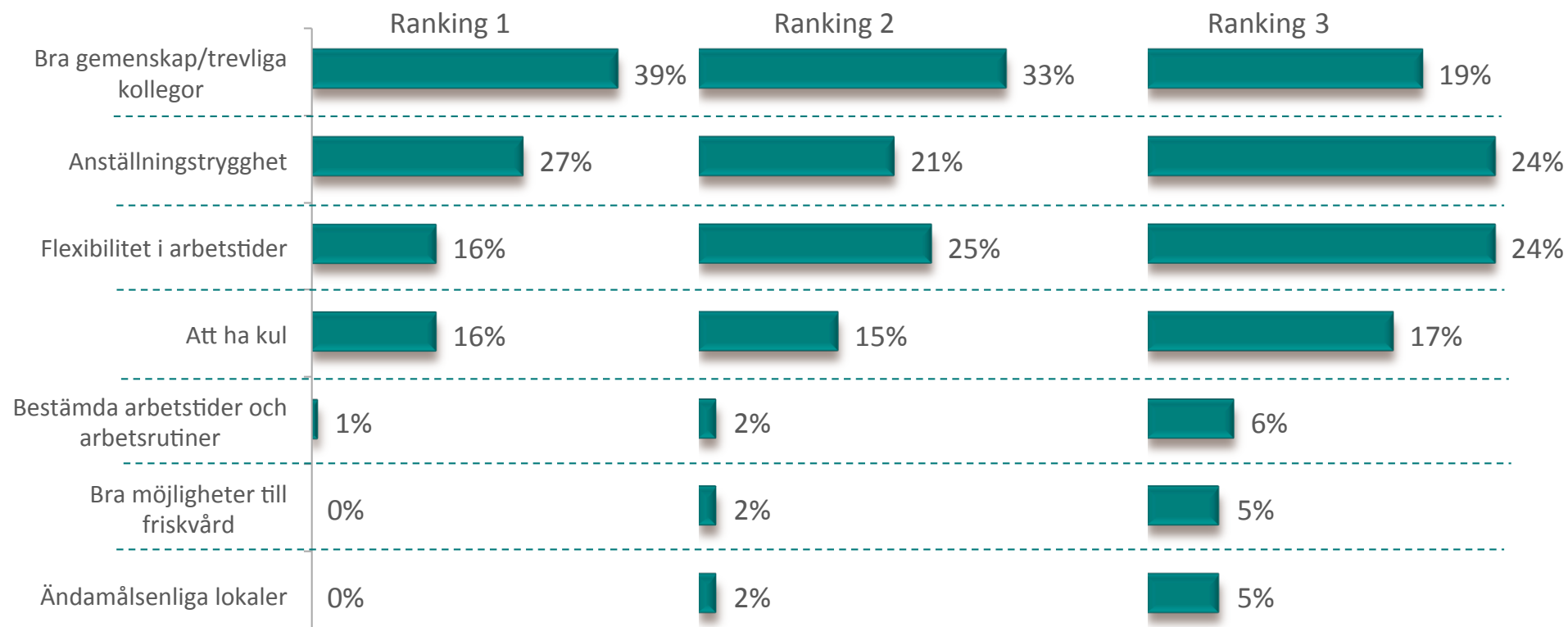
# Bra gemenskap/trevliga kollegor är viktigast för trivseln på arbetsplatsen

Fråga: Vad är viktigast för din trivsel på arbetsplatsen?  
Vänligen ranka 1-3 där 1= viktigast, 2= näst viktigast 3=tredje viktigast



# Att det erbjuds stimulerande arbetsuppgifter, bra lön och goda utvecklingsmöjligheter gör ett företag attraktivt

Fråga: Vad är viktigast för din trivsel på arbetsplatsen?  
 Vänligen ranka 1-3 där 1= viktigast, 2= näst viktigast 3=tredje viktigast



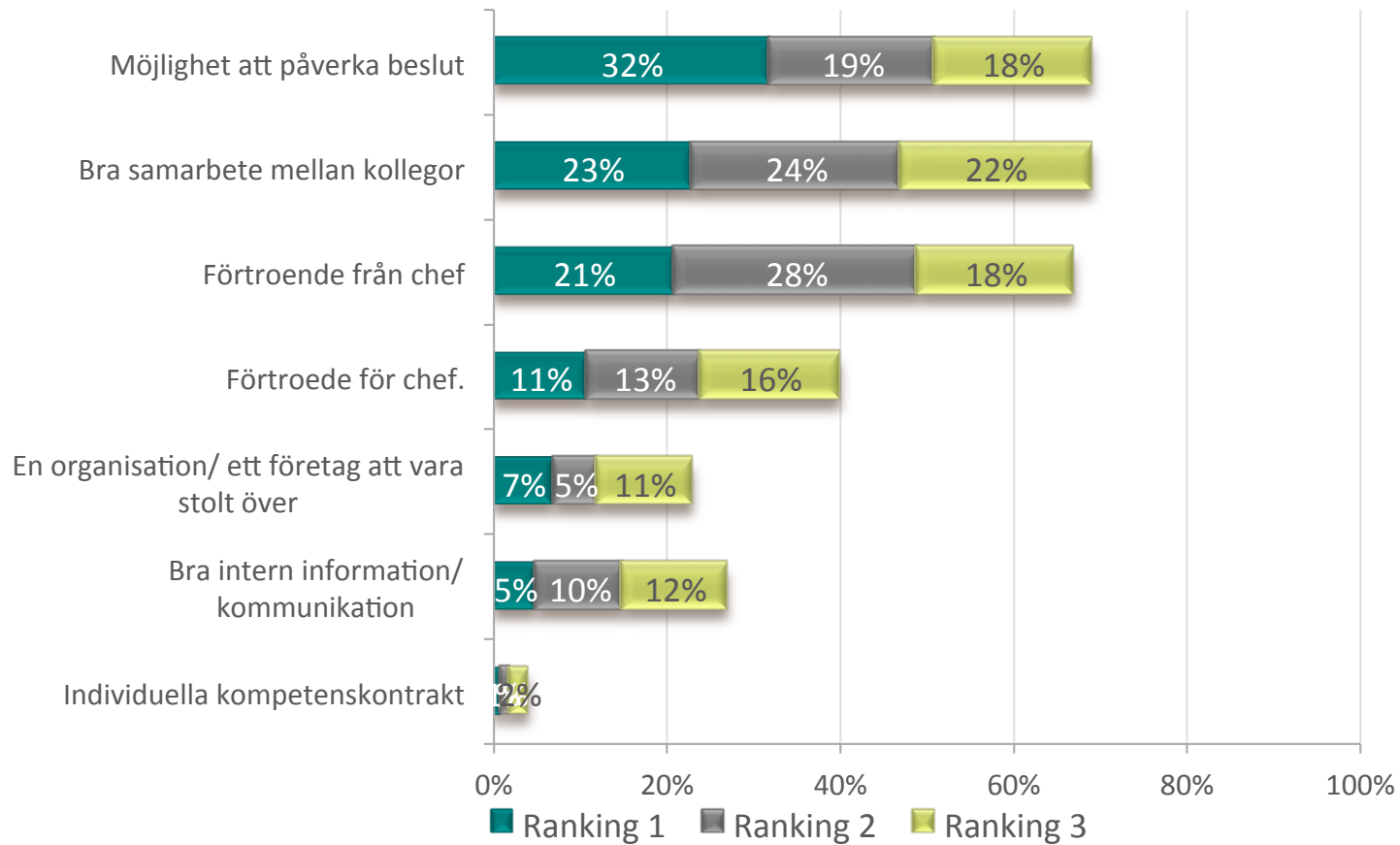
Männen tycker i högre grad att det är viktigare att ha kul (21% jmf kvinnorna 9%)  
 Kvinnorna tycker i högre grad det är viktigare med flexibla arbetstider (22% jmf männen 12%)

Männen rankar, att ha kul som nummer två i högre grad. (19% jmf kvinnorna 10%)

Åldersgruppen 35-40 år rankar flexibla arbetstider som nr 3 i högre grad (30%)

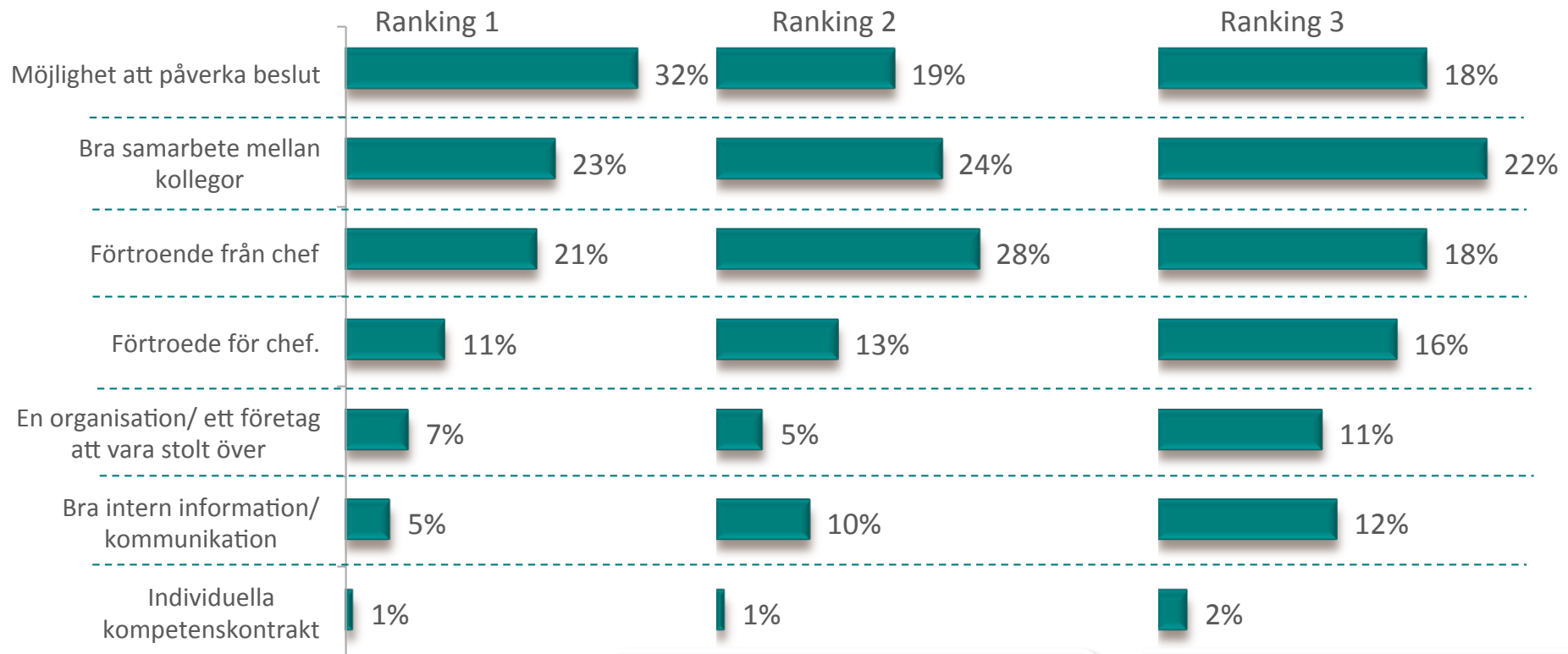
# 3 av 10 tycker det är viktigast med möjlighet att påverka beslut

Fråga: Vad är viktigast för att du ska känna dig som en del av företaget du jobbar på?  
Vänligen ranka 1-3 där 1= viktigast, 2= näst viktigast 3=tredje viktigast



# 3 av 10 tycker det är viktigast med möjlighet att påverka beslut

Fråga: Vad är viktigast för att du ska känna dig som en del av företaget du jobbar på?  
Vänligen ranka 1-3 där 1= viktigast, 2= näst viktigast 3=tredje viktigast



Den äldsta åldersgruppen 41-45 år anser i högre grad att förtroende för sin chef rankas som nr 2 (33%)

Den äldsta åldersgruppen 41-45 år anser i högre grad att möjlighet att påverka beslut rankas som nr 3 (22%)